

**ОН****ЦЕНТРАЛЬНИЙ КОМІТЕТ  
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ  
ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ****CENTRAL COMMITTEE UKRAINIAN  
TRADE-UNION OF EDUCATION  
AND SCIENCE EMPLOYEES**01012, м. Київ, майдан Незалежності, 2  
Тел./факс: +38 (044) 278-62-51  
e-mail:osvorg@fpsu.org.ua2, Nezalezhnist Square, Kyiv, 01012, Ukraine  
tel./ fax: +38 (044) 278-62-51  
e-mail:osvorg @fpsu.org.ua

Розрахунковий рахунок №26009000031721 ПАТ «Укрсоцбанк» м. Києва, МФО 300023, код ЗКПО 02605316

*26.02.2013 № 02-5/123*Прем'єр-міністру України  
М.Я.Азарову

Шановний Миколо Яновичу!

ЦК Профспілки працівників освіти і науки України звертається від імені президії з приводу ситуації, що склалася з рівнем забезпечення трудових прав працівників освіти та станом фінансування галузі в 2013 році.

Зволікання з прийняттям Кабінетом Міністрів України постанови про підвищення розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки призвело до замороження рівня оплати праці переважної більшості працівників закладів та установ освіти. Продовжується порушення міжпосадових співвідношень працівників, посади яких відносяться до 1-2 тарифних розрядів.

Розрив між мінімальною заробітною платою та розміром посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки порівняно з груднем минулого року збільшився на початок 2013 року з 295 гривень до 308 гривень, а до кінця року зросте до 379 гривень.

Відповідними проектами постанов Кабінету Міністрів України про підвищення в 2013 році оплати праці працівників бюджетної сфери передбачалося одно-дворазове підвищення посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки. Запропоновані в проектах розміри значно нижчі, порівняно з досягнутими компромісними домовленостями з профспілками, зафіксованими в протоколі спільної робочої Комісії повноважних представників Сторін власників і профспілок від 27 липня 2012 року, створеної на виконання завдань за результатами Вашої зустрічі з профспілковим активом 27.01.2012 року. Згідно з протоколом передбачалося чотириразове підвищення розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду - з 1 січня 928 гривень, з 1 квітня 942 гривні, з 1 жовтня 967 гривень, з 1 грудня 982 гривні, що сприяло б зменшенню різниці між мінімальною заробітною платою та базовим посадовим окладом ЄТС на 48 гривень.

Таким чином порушуються зобов'язання за пунктами 2.22 та 2.23 Генеральної угоди зокрема щодо поступового наближення розмірів посадових окладів (тарифних ставок) до законодавчо гарантованого рівня та системного підвищення середньої заробітної плати в бюджетній сфері.

Передбачене в Державному бюджеті 2013 року фінансове забезпечення галузі освіти, яке не відповідає гарантіям ст.61 Закону України «Про освіту», загрожуює загостренню проблем стосовно оплати праці освітян, оскільки його обсяги не гарантують виплату заробітної плати в установлених законодавством розмірах та у визначені строки.

За оперативними даними організаційних ланок Профспілки у переважній більшості територій додаткова потреба видатків на освіту у місцевих бюджетах становить близько 5320,7 млн.грн., з них на заробітну плату – 2927,5 млн.грн., на стипендію - 4,5 млн.грн. Потреба в додаткових коштах для фінансування вищих навчальних закладів, підпорядкованих Міністерству освіти і науки, молоді та спорту України, складає 209,5 млн.грн., з них на заробітну плату - 37,7 млн.грн., на стипендію – 32,1 млн.грн.

Члени президії ЦК Профспілки звертаються до Вас, шановний Микола Яновичу, з проханням вжити необхідних заходів для прискорення прийняття Кабінетом Міністрів України постанови із забезпеченням щоквартального підвищення розмірів посадових окладів працівників освіти згідно з досягнутими з профспілками домовленостями, а також виконання норм статті 6 Закону України «Про оплату праці» та статті 96 Кодексу законів про працю України щодо відповідності розміру посадового окладу працівника першого тарифного розряду Єдиної тарифної сітки мінімальній заробітній платі при внесенні змін до Закону України «Про Державний бюджет України на 2013 рік» з передбаченням видатків на освіту в обсягах, що відповідають гарантіям ст.61 Закону України «Про освіту».

ЦК Профспілки залишає за собою право на активізацію дій, спрямованих на захист прав та інтересів спілчан відповідно до законодавства, у разі зволікання з прийняттям відповідної постанови Кабінетом Міністрів України.

З повагою  
Голова Профспілки



Г.Ф.Труханов